

Comune di Ticineto (AI)

VERBALE DI PRELIMINARE ACCORDO ANNO 2014

Addì diciassette, del mese di Giugno dell'anno 2015, presso il Municipio di Ticineto, alle ore 11,30 si sono incontrate la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Scagliotti Fiorenzo - Sindaco

Maria Luisa DI MARIA - Segretario Comunale

e la delegazione di parte sindacale composta dai Sigg.:

Coviello Antonella RSU

Cutrona Pierangelo in rappresentanza della CSL FP

Storini Ernestino in rappresentanza della CSA

Preso atto della stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Ticineto del 15.05.2014 " Parte normativa 2013/2015 e parte economica 2013"

Preso atto della sottoscrizione definitiva del CCNL biennio economico 2004-2005 Regioni AA.LL. del 9/5/06;

Le parti concordano quanto segue:

ARTICOLO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Il fondo è costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.

COMUNE DI TICINETO

COSTITUZIONE FONDO		Anno
		2014
FONDO UNICO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PERS CCNL 22.1.2004)		€ 15.204,73
Ccni 22/1/2004 art.32,c.1		
Le risorse decentrate previste dall'art.31 comma 2 ,sono incrementate dall'anno 2003,di un importo pari al lo 0,62% del monte salari 2001		€ 687,96
Ccni 22/1/2004 art.32,c.2		
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001		€ 554,81
Ccni 9/5/2006 art. 4 c. 1		
Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 del ccni del 22.1.2004, con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003		€ 621,29
Ccni 11.4.2008 art. 8 comma 2		
Gli enti incrementano a decorrere dal 31.12.2007 le risorse decentrate di cui all'art.31, co.2, del ccni del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al co. 1 i il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%.		€ 915,00

TOTALE RISORSE FISSE FONDO UNICO	€ 17.983,79
RISORSE VARIABILI	
Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 5 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	€ 1.000,00
Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. K di cui: € 609,95 per assegni studio erogati dalla Regione Piemonte € 399,10 fondo progettazione (su progetti relativi all'anno 2013)	€ 1.009,05
Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. M-	
Risparmi da lavoro straordinario anno 2013	€ 978,63
Risparmio da fondo anno 2013 (economie da indennità di rischio)	€ 103,00
Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 2	
In sede di contrattazione decentrata integrativa , ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un massimo di corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 2007	€ 1.061,45
TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO UNICO	€ 4.152,13

TOTALE FONDO	<u>22.135,92</u>
---------------------	-------------------------

Le risorse variabili sono costituite:

- a) dall' importo derivante dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999, in esecuzione della deliberazione giuntale n. 38 del 12.06.2015 quantificata in € 1.061,45;
- b) dal valore assegnato al progetto-obiettivo approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.49 dell'2.7.2014 di € 1.000,00. Tale compenso sarà destinato al dipendente Sig. Ambonati Claudio a seguito di valutazione positiva da parte del Segretario Comunaleri;
- c) dalle somme di cui all'art. 15, comma 1, lett. K ,ammontanti a complessivi € 1.009,05;
- d) dell'economie derivanti dal fondo per lavoro straordinario per € 978,63 e dall'indennità di rischio 2013 non assegnata per 103,00.

ARTICOLO 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2014 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

UTILIZZO FONDO	
	Anno 2014
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 13.484,35
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	
a) inquadramento ex led	€ 2.868,84
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 7.484,05
b1)fondo progressioni anno 2009	€ 676,40
b2)fondo progressioni anno 2010	€ 2.455,06
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€ 2.500,00
e) rischio	
<i>Fruiscono della indennità le posizioni: B5</i>	€ 720,00

f) disagio	
Ne fruisce il dipendente di i cat. B5	€ 360,00
g) compensi per produttività	€ 3.062,52
i) quinto comma art. 15 CCNL 1.4.1999	€ 1.000,00
l) compensi di cui all'art art. 15 comma 1 lett. K del Ccnl 1.4.1999	€ 1009,05
totale utilizzo fondo	€ 22.135,92

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 31 CCNL 22.1.2004 sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, come segue:

a) per € 13.484,35 alle progressioni economiche del personale dipendente all'interno della categoria ("progressioni orizzontali") già attribuite, Al sistema di riconoscimento economico per progressione orizzontale previsto dal vigente CCNL non sono attualmente destinate risorse decentrate stante il blocco del trattamento individuale di cui all'art.9, comma 1, del DL. n. 78/2010 e smi;

b) per € 2.500,00 all' indennità di comparto. Al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di inquadramento del personale dipendente.

c) per € 720,00 all'indennità di rischio. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è' dovuta al personale che offre la propria prestazione lavorativa in continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità professionale.

Tale compenso viene riconosciuto ai due dipendenti di categoria B;

d) per € 1009,05 ai compensi finalizzati all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge, in applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. g).

Tali compensi per l'anno 2014 sono destinate:

1. al Responsabile dell' Area tecnica a titolo di compenso R.U.P. ai sensi dell'art. 92 del D.lgs n. 163/2006 per € 399,10,
2. e alla dipendente di cat. C1 per l' attività di istruttoria svolta negli anni 2012 e 2013 per l' assegnazione dei contributi per borse di studio e libri

di testo di cui alla L.R.28/2007 per € 609,95

e) indennità di disagio per pronta reperibilità per l'espletamento del servizio neve € 360,00.

f) per € 1.000,00 al compenso per la realizzazione del Progetto-Obiettivo approvato con deliberazione G. C. n.49 dell'2.7.2014 (art 15 , comma 5, del CCNL 1/04/1999). Tali compensi sono stati iscritti al netto delle ritenute previdenziali.

d) per € € 3.062,52 per produttività che verrà distribuita ai dipendente di categoria B e C a seguito di valutazione positiva da parte del Segretario Comunale.

Ai dipendenti Cat. B5 Ambonati Claudio e Martone Angelo verranno riconosciute:

- l'indennità di rischio di € 360,00 annue caduno calcolate sugli effettivi giorni lavorati

Al dipendente Ambonati Claudio verranno riconosciute:

- indennità di disagio di cui all'art. 17 comma 1, lettera d, di € 360,00 annue per la prestazione attinente allo sgombero neve dall'abitato resa nell'anno 2014;
- la somma di € 1.000,00 quale compenso per la realizzazione del progetto finanziato ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999. Tale progetto è stato individuato con deliberazione G.C. n.49 dell' 2.7.2014.

ARTICOLO 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Nell'anno 2012 non sono riconosciute ai dipendenti progressioni economiche orizzontali .

ARTICOLO 4 – FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012

Le risorse per il pagamento del lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1/4/99 per l'anno 2012 vengono quantificate nella stessa misura dell'anno 2005 in € **1.456,00.**

ARTICOLO 5 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente accordo è valido a tutto il 31/12/2012, fatta salva la riapertura del confronto

in caso di rinnovi contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

IL SINDACO

..... Ing. *Fiorenzo SCAGNOTTI*

..... IL SEGRETARIO COMUNALE

Donna Maria Luisa DI MARA



La delegazione di parte sindacale

CISLP *Carlo Berio*
CSA *SE*