

Comune di Ticineto

(AI)

VERBALE DI ACCORDO PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2012

Addì diciassette , del mese di Maggio dell'anno 2013, presso il Municipio di Ticineto, alle ore 10,30 si sono incontrate la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Scagliotti Fiorenzo - Sindaco

Dr. ssa Maria Luisa DI MARIA - Segretario Comunale

e la delegazione di parte sindacale composta dai Sigg.:

Cutrona Pierangelo, Rappresentante della CISL- FP Prov.le.

Preso atto della stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Ticineto del 1.12.2004 che si intende prorogato per tutto il 2012;

Preso atto della sottoscrizione definitiva del CCNL biennio economico 2004-2005 Regioni AA.LL. del 9/5/06;

Preso atto:

Che con deliberazione G.C. n. 23 del 17.04.2013 erano stati definiti gli indirizzi per la

costituzione e ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012 e designata la delegazione trattante di parte pubblica

Che il giorno quindici del mese di maggio dell'anno 2013, presso il Municipio di Ticineto, era stata fissata la riunione con le delegazioni sindacali provinciali CISL, UIL e CIGIL per la definizione dell'accordo in parola.

Che alla riunione aveva partecipato il sig. Cutrona Pierangelo, Rappresentante della CISL- FP Prov.le.

Che nella riunione del 15 maggio 2013 era stato predisposto verbale di preliminare accordo.

Che tale verbale era stato firmato dal Rappresentante CISL.

Che in accordo con la delegazione sindacale veniva fissata per il giorno 17/05/2013, presso la sede comunale, la sottoscrizione definitiva dell'accordo.

Che con deliberazione G. C. n. 25 del 15.5.2013, veniva approvato l'accordo preliminare sottoscritto tra le parti in data 15/05/2013 ed autorizzato il segretario comunale alla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012.

Le parti concordano quanto segue:

ARTICOLO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO PER LE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Il fondo è costituito ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.

COMUNE DI TICINETO		
	COSTITUZIONE FONDO	Anno
		2012
	FONDO UNICO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PERS CCNL 22.1.2004)	€ 15.204,73
	Ccnl 22/1/2004 art.32,c.1	
	Le risorse decentrate previste dall'art.31 comma 2 ,sono incrementate dall'anno 2003,di un importo pari al lo 0,62% del monte salari 2001	€ 687,96
	Ccnl 22/1/2004 art.32,c.2	
	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari 2001	€ 554,81
	Ccnl 9/5/2006 art. 4 c. 1	
	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2 del ccnl del 22.1.2004, con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003	€ 621,29
	Ccnl 11.4.2008 art. 8 comma 2	
	Gli enti incrementano a decorrere dal 31.12.2007 le risorse decentrate di cui all'art.31, co.2, del ccnl del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al co. 1 i il rapporto tra spese per il personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%.	€ 915,00
	TOTALE RISORSE FISSE FONDO UNICO	€ 17.983,79
	RISORSE VARIABILI	

	Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 5 NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONE	
	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	€ 2.200,00
	Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. k	
	Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 1 lett. M-	
	Risparmi da lavoro straordinario anno 2011	€ 644,95.
	Risparmio da fondo anno 2011 (economie da indennità di rischio)	€ 71,00
	Ccnl 1.4.1999 art. 15 comma 2	
	In sede di contrattazione decentrata integrativa , ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un massimo di corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 2007	€ 1.061,45
	TOTALE RISORSE VARIABILI FONDO UNICO	€ 3.977,40
	TOTALE FONDO	<u>21.961,19</u>

Le risorse variabili sono state incrementate:

- dell'aumento previsto dall'art. 15, comma 2, del CCNL 01/04/1999 così come stabilito dalla citata deliberazione giunta n. 23 del 17.04.2013;
- dell'importo di € 2. 200,00 pari al valore assegnato al progetto-obiettivo approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 68 dell'8/9/2011. Tale compenso sarà destinato al personale che realizzerà il progetto in ragione delle ore effettivamente lavorate.

c) delle economie derivanti dal fondo per lavoro straordinario per € 644,95 e dall'indennità di rischio 2011 non assegnata per 71,00.

ARTICOLO 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2012 il Fondo per le risorse decentrate sarà così ripartito:

UTILIZZO FONDO	
	Anno 2012
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ 13.484,35
utilizzo fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	
a) inquadramento ex led	€ 2.868,84
b) progressioni economiche anni precedenti	€ 7.484,05
b1)fondo progressioni anno 2009	€ 676,40
b2)fondo progressioni anno 2010	€ 2.455,06
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 16 ott.03	€ 2.500,00
e) rischio	
Fruiscono della indennità le posizioni: B5	€ 720,00
f) disagio	€ 0
g) indennità particolari responsabilità	
	€ 1.944,00
h) produttività individuale e collettiva	
Ne fruiscono i dipendenti cat. B5	€ 1.112,84
i) quinto comma art. 15 CCNL 1.4.1999	€ 2.200,00
totale utilizzo fondo	€ 21.961,19

Ai dipendenti Cat. B5 Ambonati Claudio e Martone Angelo verranno riconosciute:

- l'indennità di rischio di € 360,00 annue caduno calcolate sugli effettivi giorni lavorati

- il compenso per la realizzazione dei progetti finanziati ex art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999.

Tali progetti sono stati individuati con deliberazione G.C. n. 68 dell'8/9/2011.

Il valore attribuito a tali progetti è di € 2.200,00.

I compensi incentivanti in parola verranno attribuiti in base alle effettive ore lavorate e su valutazione positiva da parte del Segretario Comunale.

Alla Sig.ra Caroglio Maria, assunta con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 30/12/2011 ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, è riconosciuta l'Indennità per particolari responsabilità quantificata in € 1.944,00.

Per quanto riguarda il compenso per la produttività, si rileva che è stati individuati un progetto i cui beneficiari sono i dipendenti Ambonati Claudio, Martone Angelo e Zanellati Elena.

ARTICOLO 3 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Nell'anno 2012 non sono riconosciute ai dipendenti progressioni economiche orizzontali .

ARTICOLO 4 – FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2012

Le risorse per il pagamento del lavoro straordinario ex art. 14 CCNL 1/4/99 per l'anno 2012 vengono quantificate nella stessa misura dell'anno 2005 in € **1.456,00**.

ARTICOLO 5 – NORME TRANSITORIE E FINALI

Il presente accordo è valido a tutto il 31/12/2012, fatta salva la riapertura del confronto in caso di rinnovi contrattuali incidenti sul contenuto della presente intesa.

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione di parte pubblica

F.TO SCAGLIOTTI FIORENZO

F.TO DI MARIA MARIA LUISA

La delegazione di parte sindacale

F.TO CUTRONA PIERANGELO