

Ticineto, 13.10.2009

VERBALE DELL'IPOTESI DELL'ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009

In data odierna, nella sede comunale di Ticineto, si sono incontrate le delegazioni trattanti previste dal CCNLL – AALL.

Per la delegazione di parte pubblica sono presenti:

Il Sindaco Scagliotti Fiorenzo, il Segretario Comunale Dr. Falaguerra Fulvio

Per la delegazione Sindacale:

il Segretario Provinciale FP CISL Fabrizio Alpa.

E' presente alla trattativa il Responsabile del Servizio Finanziario Coviello Antonella.

Dopo ampio e approfondito dibattito le parti concordano quanto segue:

- 1) Il Fondo per la produttività collettiva ammonta ad € 21.029,85 di cui stabili € 17.983,79 ed € 3.046,06 variabili.(vedi allegato a)
- 2) La ripartizione del sopraccitato fondo(come da allegato b) avverrà seguendo i criteri del CCNL e del CDI, tenendo in forte considerazione il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti ed il raggiungimento di ottimi standars quanti-qualitativi
- 3) Viene riconfermata l'indennità di disagio per il Vigile in convenzione con il Comune di Valmacca nella misura di € 166,00 mensili per 12 mensilità.
- 4) Vengono concordate 2 progressioni orizzontali da cat. B4 a cat. B5 per il personale tecnico manutentivo con decorrenza 1.1.2009.
- 5) Viene istituito un progetto finalizzato/obiettivo in capo all'Ufficio tecnico per la tutela e la salvaguardia del patrimonio comunale(beni mobili ed immobili); una maggiore vigilanza che tenga conto dell'igiene pubblica, (rispetto delle norme e della civile convivenza così come normato dalle leggi in vigore).
- 6) Viene assicurata da parte del personale tecnico manutentivo la disponibilità ad operare al di fuori dell'orario di servizio laddove le condizioni ambientali e/o di pericolo per l'utenza lo rendano indispensabile. Le parti lavoratori ed Ente dovranno normare le modalità di intervento.
- 7) Su richiesta del Sindacato si addiviene all'accordo circa l'utilizzo della flessibilità in entrata ed in uscita nel limite massimo di mezz'ora, fermo restando la garanzia del rispetto degli orari di apertura al pubblico.
- 8) I permessi non retribuiti richiesti dai dipendenti per motivi personali, familiari che non comportino l'assenza per l'intero orario di servizio(mattina e/o pomeriggio) dovranno essere richiesti ed autorizzati in forma scritta al Capo del Personale. Gli stessi dovranno essere recuperati ove possibile nella stessa giornata e comunque non oltre il bimestre successivo. Questo punto opera anche nei confronti delle posizioni organizzative.

DICHIARAZIONE A VERBALE DELLA CISL:

Il Segretario della CISL invita l'Ente a dotarsi di nucleo di valutazione esterno attraverso due esperti del settore. La presidenza rimane in capo al Segretario Comunale.

Letto, confermato e sottoscritto.

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Sindaco f.to Scagliotti Fiorenzo

Il Segretario Comunale f.to Falaguerra Fulvio

PER LA PARTE SINDACALE

Il Segretario Provinciale CISL f.to Alpa Fabrizio

Per accettazione:

I Dipendenti

f.to Coviello Antonella

f.to Nicola Rossana

f.to Martone Angelo

f.to Ambonati Claudio

ALLEGATO A

COSTITUZIONE FONDO

RISORSE STABILI.....	€ 17.983,79
RISORSE VARIABILI.....	€ 3.046,06
TOTALE.....	€ 21.029,85

ALLEGATO B

UTILIZZAZIONE FONDO

PROGRESSIONI ECONOMICHE.....	€ 11.029,29
INDENNITA DI COMPARTO.....	€ 2.168,51
INDENNITA DI RISCHIO PERS. CAT. B.....	€ 720,00
PROGETTO TUTELA VERDE, AMBIENTE, PATRIMONIO ENTE, TUTELA BENI MOBILI.....	€ 3.000,000
INDENNITA' DI DISAGIO PER PERSONALE IN CONVENZIONE.....	€ 1.992,00
PRODUTTIVITA COLLETTIVA PERSONALE CAT. B.....	€ 2.120,05
TOTALE.....	€ 21.029,85